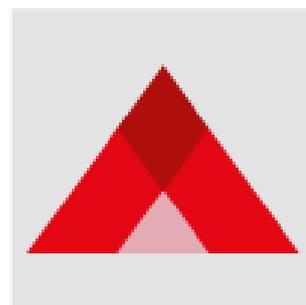


Setembro de 2021

CARTILHA INFORMATIVA: EMPREGABILIDADE E INCLUSÃO PRODUTIVA PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



SECRETARIA DE ESTADO E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL

SUBSECRETARIA DE TRABALHO E
EMPREGO

SUPERINTENDÊNCIA DE EDUCAÇÃO
PROFISSIONALIZANTE



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

PANORAMA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA EM MINAS GERAIS

De acordo com o Censo Demográfico realizado em 2010 pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), mais de 45,6 milhões de brasileiros declaram ter alguma deficiência. Este número representa cerca de 23% da população brasileira e quando o recorte é o Estado de Minas Gerais, a média corresponde a 9,5% dos habitantes.

O objetivo desta cartilha é abranger as principais normas brasileiras de inclusão para pessoas com deficiência, fazendo uma breve explicação sobre elas. Além de divulgar dados sobre essa inclusão no estado de Minas Gerais (de acordo com a Lei de Cotas para deficientes) e as oportunidades oferecidas de qualificação, as quais possam ajudar e facilitar sua busca.

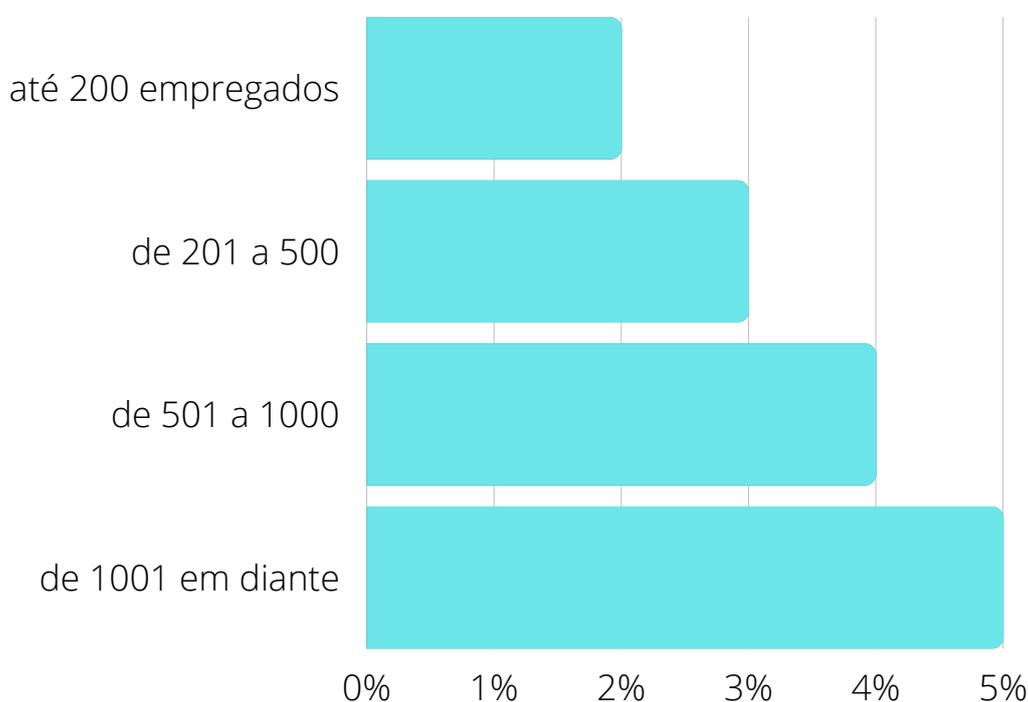
Dessa forma, a Lei nº13.146, também conhecida como a Lei Brasileira de Inclusão (LBI), veio para consolidar princípios e diretrizes dos recentes tratados internacionais sobre direitos humanos. A Lei é aplicada de tal forma a garantir o exercício dos direitos das pessoas com deficiência no país, organizando, em uma única lei nacional, direitos e deveres que antes se encontravam dispersos em outras leis, decretos e portarias, regulamentando limites e condições para a consolidação de uma sociedade inclusiva.

No capítulo VI da referida lei são apresentados disposições quanto ao direito das pessoas com deficiência no âmbito do trabalho, ponto de interesse desta Cartilha. Este capítulo é colocado junto aos considerados Direitos Fundamentais da Lei de Inclusão, demonstrando dessa forma uma posição de destaque e importância. Nele o direito ao trabalho é trazido como um direito social, de solidariedade e de fraternidade, já que o trabalho é uma ferramenta de reconhecimento, inclusão e integração social na sociedade em que estamos inseridos. Dessa forma, não haverá efetivo direito ao trabalho sem que haja igualdade e dignidade na inserção no mercado de trabalho e na manutenção de emprego.

Entretanto, os dispositivos do direito do trabalho na LBI abrangem apenas a população com deficiência apta ao trabalho ou que possa ser habilitada para uma profissão e que esteja em idade economicamente ativa.

Outra lei importante se tratando da temática é a Lei nº8.213/91 que prevê disposições relativas ao Plano de Benefícios da Previdência Social. Outra disposição dessa lei é o que conhecemos por Lei de Cotas para deficientes. No art. 89 desta lei é especificado a habilitação e reabilitação profissional e social capazes de proporcionar a (re)educação e (re)adaptação profissional e social para pessoas com deficiência que impossibilite parcial ou totalmente a execução do trabalho.

Dessa forma, em seu art. 93, há o estabelecimento de cotas para o preenchimento de vagas em empresas para pessoas com deficiência ou reabilitadas pelo INSS, seguindo a proporção abaixo:



- I - até 200 empregados.....2%;
- II - de 201 a 500.....3%;
- III - de 501 a 1.000.....4%;
- IV - de 1.001 em diante.5%.
- V - (VETADO). (Incluído pela Lei nº 13.146, de 2015)

No que diz respeito as instâncias de controle social e participação popular os Conselhos Municipais e Estaduais dos Direitos da Pessoa com Deficiência atuam como importantes atores na luta pela inclusão. Esses conselhos são espaços de participação democrática utilizados para o acompanhamento, monitoramento, avaliação e fiscalização das políticas destinadas à pessoa com deficiência. Em Minas Geras, tem-se o CONPED (Conselho Estadual de Defesa de Direitos da Pessoa com Deficiência), por exemplo, que tem como objetivo principal "assessorar e promover a defesa dos direitos da pessoa com deficiência, na garantia de seus direitos básicos e promoção de sua habilitação e reabilitação", buscando, dessa forma, promover a inclusão em todos os espaços públicos e privados com dignidade e respeito.

DESAFIOS PARA A EMPREGABILIDADE

De acordo com o Núcleo de Igualdade de Oportunidade da SRTb/MG, a maioria do público com algum tipo de deficiência atendido são trabalhadores com baixa escolaridade e com baixo padrão de vida. Tratam-se de famílias com baixa renda, que de maneira geral enfrentam dificuldades de acesso a equipamentos de informática e conexão de internet estável. Estes fatores impactam diretamente no sucesso da inserção do público no mercado de trabalho. Diante disso, foi apontado uma necessidade de programas de qualificação profissional considerando as necessidades do público. De acordo com o Núcleo, cursos presenciais de competências básicas para o trabalho e informática básica são apropriados.

Além disso, a partir do olhar das pessoas com deficiência, a pesquisa "A dificuldade da inclusão da pessoa com deficiência no mercado de trabalho" publicada pela revista da INESUL (Instituto de Ensino Superior de Londrina), observou que o público sente que há ainda uma desconfiança, por parte das empresas, em sua capacidade profissional. Mesmo em casos de candidatos com formação elevada/qualificada, a pesquisa aponta que alguns gestores ainda pressupõem a falta de competência do público para executar as atividades.

Ademais, mesmo quando há a intenção de incluir pessoas com deficiência, algumas empresas não apresentam estruturas físicas e tecnológicas para amparar e abranger todos os tipos de deficiência. Diante disso, é possível perceber a existência de desafios e barreiras para a inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Torna-se importante ressaltar que a oferta de qualificação profissional para o público também advém das oportunidades do mercado de trabalho. Nesse sentido a Lei de Cotas apresenta-se como um importante avanço. No entanto, de acordo com o Portal da Inspeção do Trabalho (Radar SIT), realizado em 2019, no estado de Minas Gerais, o número de ocupação de vagas destinadas às pessoas com deficiência ainda é pequeno. Na Administração Pública, por exemplo, enquanto as vagas reservadas foram de 1.522, apenas 160 foram ocupadas, o que representa apenas 10% do cumprimento. Em Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista esse número se eleva, mas ainda não alcança a metade das vagas reservadas por lei. Neste caso, o número reservado foi de 2.149, sendo apenas 848 vagas ocupadas. Já em Empresas Privadas, as vagas reservadas foram de 54.806, apresentando uma ocupação de cerca de 59%. No que diz respeito às vagas oferecidas pelo SINE-MG, em 2020 foram ofertadas cerca de 1.333 vagas para pessoas com deficiência e em 2021 este número foi de 1.179, totalizando 2.512 nos últimos anos até o momento.

No âmbito do governo federal é previsto para pessoas com deficiência o auxílio BPC (Benefício de Prestação Continuada), por meio do INSS. Esse benefício foi criado através da Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS), beneficiando pessoas de baixa renda que possuem algum tipo de deficiência ou maiores de 65 anos. Ao se inscrever para o BPC, a pessoa terá direito a um salário mínimo mensal e no caso de conseguir um emprego com carteira assinada, terá o auxílio reduzido ao valor de R\$550,00, em 2021. Essa iniciativa da não suspensão do auxílio em casos de carteira assinada, trata-se de uma forma de incentivar o ingresso de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

OPORTUNIDADES DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Com o intuito de subsidiar e consolidar as oportunidades para as pessoas com deficiências, a SEDESE realizou a consolidação de entidades que trabalham com a inserção do público no mercado de trabalho. A tabela abaixo apresenta dados disponibilizados pela Superintendência Regional do Trabalho de Minas Gerais e tem o objetivo de facilitar a busca do público por oportunidades de qualificação profissional e inclusão produtiva.

OPORTUNIDADES DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

NOME	ENDEREÇO	SITE/E-MAIL	CONTATO
NÚCLEO DE IGUALDADE OPORTUNIDADES - SRT/MG	Rua Tamoios, 596 - 3º andar - Centro - BH	nazaré.resende@economia.gov.br normav@economia.gov.br	Nazaré/Norma 3270-6156
Cadastramento de Vagas - SINE BH	Rua Candido de Souza nº 510 - Nova Cintra - BH	vagas@socialmg.gov.br	3271-5566 / 3212-2415
SINE	CONTATOS DO SINE'S E UAI NO ESTADO	http://www.trabalho.mg.gov.br/contatos-sine.html	-
SINE - Central de Vagas	Rua Eng. Felipe Caldas 510 Gameleira - BH	vagas@socialmg.gov.br	3271-5566 Elder
Rede Cidadã Aprendizagem	Av. dos Andradas, 302 - 3º andar. Edifício Felício Rocho - Belo Horizonte	wandelza.valim@edecidada.org.br	3236-1628 / 98362-0300 98365-7669 - Wandelza
PROMETI (BH RESOLVE)	Rua dos Caetés, 342 - Centro, Belo Horizonte	prometi@pbh.gov.br	3277-4483 3277-1724
INSS - Núcleo de Reabilitação - BH	Av. Amazonas, 266 5º Andar - Sala 505 - Belo Horizonte	rejane.luzsouza@inss.gov.br aparecida.paula@inss.gov.br	3249-4454 - Rejane Marza 3249-4416 - Cidinha 3249-4455

OPORTUNIDADES DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

NOME	ENDEREÇO	SITE/E-MAIL	CONTATO
INSS – Núcleo de Reabilitação - Barreiro	Av. Tito Fulgêncio, 104 Jardim Industrial - Contagem	raquel.isadora@inss.gov.br	Raquel – Assistente social 3249-4289
INSS – CONTAGEM	Cardeal Eugenio Pacelli, 1819 Cid. Industrial Contagem	nydia.morais@inss.gov.br delane.barbosa@inss.gov.br	3329-3200 3353-5289
INSS – Reabilitação - Betim	-	elisangela.ecosta@inss.gov.br	3438-5670 Elizangela
Crepúsculo - Centro de Desenvolvimento Humano	Rua Sertões, 147, Prado BH-CEP: 30410-020	comunicacao@crepusculo.org.br www.crepusculo.org.br	Gustavo (31) 3225-0040 3223-4611 9530-9337
FAENOL – Fundação de Atendimento Especializado de Nova Lima	R. Poços de Caldas, 285 – Campo do Pires - Nova Lima – 34.000-000	trabalharlegal@faenol.org.br	Evandro Mello 3615-4100 8684-1007
UNIPABE – BH	Rua Paulo Arbex, 123 – Jardim América - BH	unipabe@yahoo.com.br	Eder Ferreira 9764-0075 3373-4265 3373-4027
PBH - Coordenadoria das Pessoas com Deficiência	PBH - Coordenadoria das Pessoas com Deficiência	peessoacomdeficiencia@pbh.gov.br	Luis Henrique Porto Vilane 3377-4105 3277-6949

OPORTUNIDADES DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

NOME	ENDEREÇO	SITE/E-MAIL	CONTATO
PUC – SOCIEDADE INCLUSIVA – BH	Rua dom José Gaspar, 500, Sl. 311 Prédio 30 Acesso 3 Dom Cabral-BH	ndhi@pucminas.br www.sociedadeinclusiva.pucminas.br carolinaresende.psi@gmail.com	Carolina C. Resende 3319-4977 3319-4082
FENEIS (Auditivos)	R. Albita,144-Cruzeiro-BH	Coord.admin@mg.feneis.org.br	3225-0088 Ademar e Marcelle
INSTITUTO SÃO RAFAEL	Av. Augusto de Lima 2109 - Belo Horizonte	institutosaorafael@yahoo.com.br	Ana Cristina 3295-6047
CVI- Centro de Vida Indep.	-	cvibh@hotmail.com	Kátia Ferraz 9985-1136
Prefeitura Municipal de Betim	Av. Amazonas, 1354 - Centro - Betim	damares29@yahoo.com.br	Damares 3594-5284
CAAPD – Coord. Apoio e Assist. PCD	Rua Pará de Minas, 640, Brasileira,- Betim	caapdbetim@gmail.com www.betim.mg.gov.br/pr feitura_de_betim	3594-2350 3593-9663 Lindanara e Deidmar
ESTER ASSUMPÇÃO	R. Paulo de Freitas, 16 – Sala 401, 4º andar – Centro-Betim_MG	cadastro@ester.org.br anaflavia@ester.org.br WWW.ester.org.br	Ana Flávia Araújo Chaves 3592-1011

OPORTUNIDADES DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

NOME	ENDEREÇO	SITE/E-MAIL	CONTATO
Federação das APAE do Estado de Minas Gerais	Rua Timbiras 2072 sl 607 a 608 – Lourdes – BH	-	Junia e Luluca 3291-6558
Associação de Cegos LOUIS BRAILLE	Rua Geraldo Teixeira da Costa, 202 - Floresta- BH	captacao.recursos@deficient esvisuais.org.br	3273-5858 99911-3932 Carlos Roberto
FUNJOBI – Fundação São João Bosco p/Inclusão	Rua Itapema 162 2º andar Anchieta - Belo Horizonte	diretoriafunjobi@yahoo. com.br	3223-9425 Kely
SINE CONTAGEM	Jose Faria da Rocha, 3185 – Eldorado - Contagem	vagas.sine@contagem. mg.gov.br	3199-3035 Wilma 3199-3034 Loester
DAVID PALESTRANTE	-	INSTAGRAM: vidavidcesar	98383-4028
Ricardo e Romário	Palestrantes	Ricardofote@gmail.com romariofoteoliveira@gmail .com	7135-8918 9996-6636
Amanda Alether	Palestrante	amandaalether@gmail .com	99330-1023

OPORTUNIDADES DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

NOME	ENDEREÇO	SITE/E-MAIL	CONTATO
Diversificarh	-	www.diversificarh.com	(31) 99967-1996 Darlene Lobo
Instituto Mano Down	Rua Ptolomeu 225 - Santa Lúcia, Belo Horizonte	www.incluo.com.br	Iracema/Leonardo 3646-5905 3344-5905
Inclusão Produtiva Prefeitura Nova Lima	Rua Chalmers 91 – 4º and. Centro Nova Lima	inclusaoprodutiva.sem ds@pnl.mg.gov.br	3451-4422 Cristiane Martins
AMDA – Ass. Mineira de Desportos P/ Amputados	-	AMDABHMG@gmail.com	Ângelo
APAPE _ Residência Inclusiva Autistas	-	claiton@apapebh.org. br apapebh@apapebh.or .br	3324-3205 Anderson
Vetor Inclusão	Rua Paulo Arbex, 13 – Jardim America, Belo Horizonte	contato@vetorinclusao.co m.br www.vetorinclusao.com.br	33731070 – 983712106 Eliane V. de Oliveira
AVULTA – Contratação Profissional Inclusiva	Rua Paraíba, nº 330 – Funcionários - BH	www.avulta.com- comercial@avulta.com emmanuelle@avulta.c om	Emmanuelle 31-988741501 Romário 31 997135-8918 Ricardo 31 99996-6636.

OPORTUNIDADES DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

NOME	ENDEREÇO	SITE/E-MAIL	CONTATO
ASA TEA MG – Associação da Síndrome de Asperger no Tratamento do Espectro do Autismo de MG	asa.tea.asperger@gmail.com	asa.tea.asperger@gmail.com facebook.com/asateamg	31-995345340 – José Savietto
Rede Cidadã	Av. dos Andradas, 302 - 3º andar. Edifício Felício Rocho, Centro - BH	wandelza.valim@rede cidadada.org.br keureoliveira@redeci dada.org.br	(31) 3236-1628 / 98362-0300 98365-7669- Wandelza
CAIS – Centro de Atendimento e Inclusão Social	R. AJ, 171 – Conj. Água Branca - Contagem	cais@cais.net.br	Contatos: Rovânia e Andrea 3393-2153
ESTER ASSUMPCÃO	R. Paulo de Freitas, 16 – Sala 401 - Betim	adm@ester.org.br imprensa@ester.org.br	Lúcio 3592-1011
ESPRO	Rua dos Guaranis, 263-Centro- BH	margareth.pinto@esp ro.org.br	Margareth 8410-8690 Zirlene – Daniel - Alexandre
ASSPROM - Associação Profiss. do Menor	Rua Minas, Novas 233, Cruzeiro BH	dicom@assprom.org.br	3263-1536 Ana Cristina
Instituto IOS – Oportunidade social	Av. Raja Gabaglia, 2664 – Estoril - BH	pollyanna.silva@ios.org .br	2122- 5248 98457-2850 Pollianna